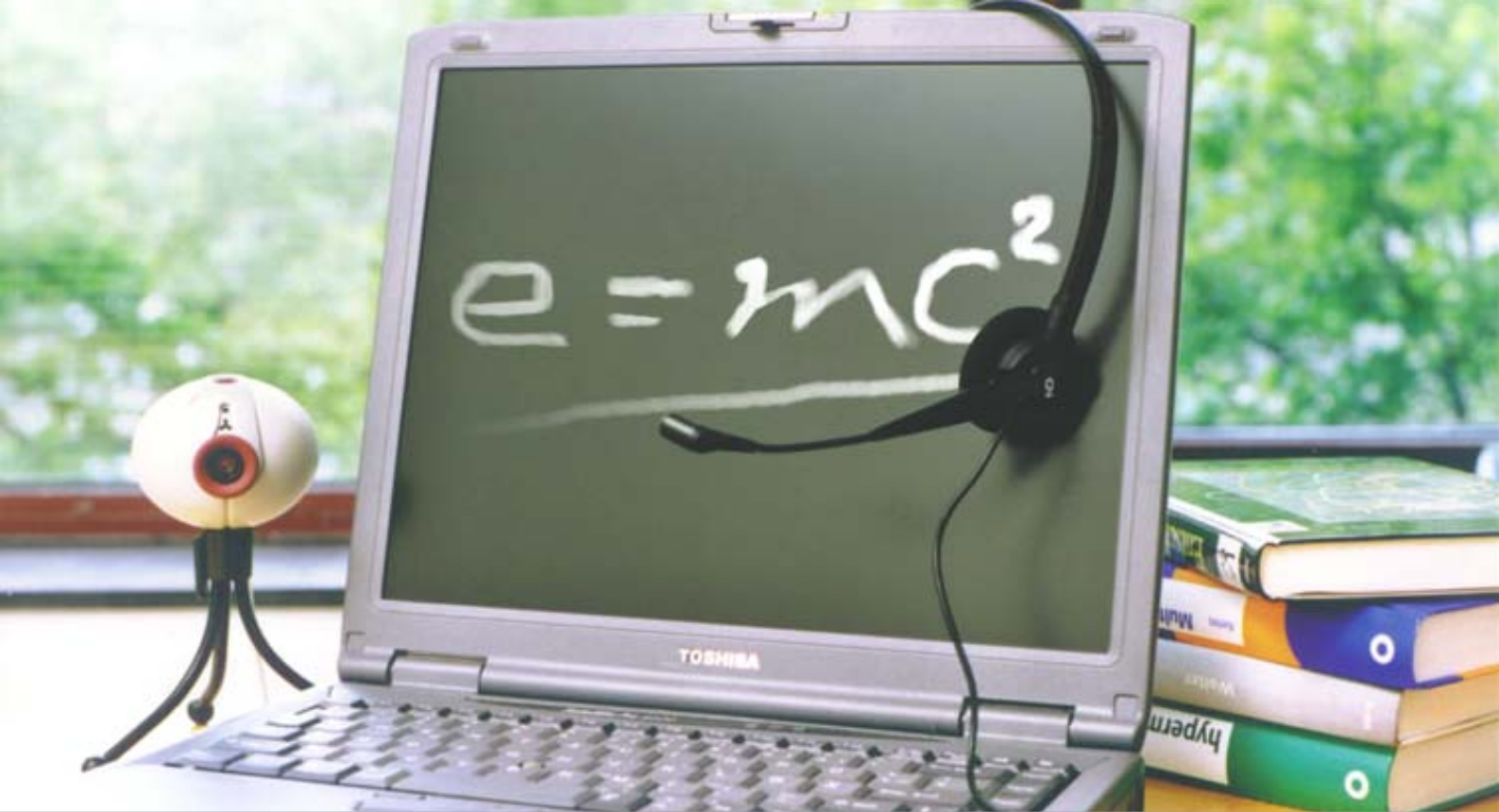




## eLearning für Trainer

Werkzeuge und Ideen für den Einsatz  
von eLearning in Unternehmen

Für Trainer, Dozenten, Ausbilder und  
Weiterbildungsbeauftragte aus Unterneh-  
men und größeren Bildungseinrichtungen.



## HINTERGRUND

### Neue Anforderungen an Trainer

eLearning hat mittlerweile als Ergänzung zu bekannten Trainingsmethoden Einzug in viele Unternehmen gehalten, mit dem Ziel, das Potenzial der Mitarbeiter für den Erfolg des Unternehmens nutzbar zu machen.

Unternehmen haben in aufwändige eLearning-Infrastruktur investiert bzw. stehen unmittelbar davor. In diesem Zusammenhang gehören Begriffe wie ‚Wissensmanagement‘, ‚lernende Organisation‘ und dergleichen zum alltäglichen Sprachgebrauch.

Viele Trainer stehen vor der Herausforderung, ihre Seminare sinnvoll um Online-Anteile zu ergänzen und die vorhandene eLearning-Infrastruktur, z.B. in Form eines Lernmanagementsystems, mit Leben zu füllen.

Diese Schulung stellt sicher, dass Trainer auf diese Aufgabe gut vorbereitet sind.

## LERNZIELE

### Fit für die Praxis

Ziel ist es, die Trainer Ihres Unternehmens praxisnah in den Möglichkeiten von eLearning zu schulen.

Ein besonderer Schwerpunkt soll dabei auf den Kommunikationsmöglichkeiten Ihres eLearning-Systems und auf der Umwandlung bereits vorhandener Inhalte für den eLearning-Einsatz liegen.

## Inhouse-Schulung

Die Schulung wird im unternehmenseigenen Lernmanagementsystem oder im Intranet angeboten.

Neben der dreiwöchigen Online-Selbstlernphase werden sich die Teilnehmer ausgiebig mit praxisnahen Themen in zwei Online-Workshops und einem abschließenden Präsenzworkshop beschäftigen. Während der gesamten Schulung stellen verschiedene Aufgabentypen und unzählige Kommunikationsanlässe eine intensive Auseinandersetzung mit den Lerninhalten sicher. Zusätzlich erlauben mehrere Selbstkontrollmöglichkeiten eine Überprüfung des Lernerfolges.

Die Schulung schließt mit einem Zertifikat ab.

## Umfassende Betreuung

Beim Online-Lernen kommt der Betreuung der Teilnehmer eine wichtige Rolle zu, denn sie trägt maßgeblich zum Erfolg eines Online-Kurses bei. Daher liegt in diesem Kurs das Hauptaugenmerk auf der intensiven Kommunikation der Tutoren mit den Teilnehmern sowie der Teilnehmer untereinander. Durch Moderation und fachliche Betreuung stellen die Tutoren sicher, dass sich jeder Teilnehmer optimal betreut fühlt.

## Inhalte

### **Einführungsveranstaltung:**

- Kennenlernen der Teilnehmer
- Vorstellung des Kursablaufs
- Klären von organisatorischen und technischen Fragen
- Vermittlung von Lerntipps

### **Dreiwöchiger Online-Anteil:**

*Module:*

1. Die neue Rolle des Dozenten
2. Methoden der interaktiven Wissensvermittlung
3. eLearning-Werkzeuge
4. Kommunikation im Lernnetzwerk
5. Inhalte anpassen und integrieren
6. Motivation von Lernenden und Dozent

*Zwei Online-Workshops mit den Zielsetzungen:*

- Inhaltliche Quellen zu eLearning recherchieren, dokumentieren und präsentieren
- Lernszenarien entwickeln

### **Präsenzveranstaltung:**

- Ergebnisse der Online-Workshops (Do's und Do not's , Erfahrungsaustausch)
- Entwicklung eines konkreten Lernszenarios und Identifikation aller notwendigen Schritte zur Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung.



## ORGANISATION

### Ort der Schulung

Inhouse nach Vereinbarung

### Dauer der Maßnahme

1 ½ Tage Präsenz & ca. 3 Wochen Online-Schulung  
durchschnittliche Bearbeitungszeit pro Tag 45-80  
Minuten.

### Teilnehmer

maximal 12 Teilnehmer / Kurs  
mindestens 7 Teilnehmer / Kurs

### Preis

€ 800,00 - 1200,00 pro Teilnehmer (zzgl. MwSt.)  
(Die Kosten richten sich nach den Aufwänden, die zur  
Individualisierung des Kurses vom Kunden gewünscht  
werden.)  
Im Verbund mit dem **Lerncommunity-Coach** ab 580,-  
€ pro Teilnehmer

### Kontakt

wbi - wissensbasierte informationssysteme  
Mauritiuswall 30-32  
50676 Köln  
Tel.: 0221-92 16 05-25  
Fax: 0221-92 16 05-66  
eMail: [schulung@wbi.de](mailto:schulung@wbi.de) <http://www.wbi.de>

## ÜBER WBI

### eLearning professionell.

**wbi berät und schult** Unternehmen und Bildungseinrichtungen,  
die Investitionen in die Bildungsinfrastruktur und die Qualifizierung ihrer Mitarbeiter  
und Kunden planen oder bereits durchgeführt haben.

**wbi betreibt Transfersicherung** für Bildungsziele durch die Schulung von Trainern  
und die dauerhafte Betreuung von Mitarbeitern.

**wbi schützt Investitionen** durch verlässliche Beratung im Vorfeld einer  
Entscheidung und stellt anschließend sicher, dass Systeme konsequent eingesetzt und  
Angebote genutzt werden.